

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA  
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVAZ VEREJNEJ SPRÁVY

SLOVES PRI OBECNOM ÚRADE V TRENČIANSKEJ TURNEJ

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA  
NA ROK 2014**

**V súlade s ustanovením § 31 zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany**

**Obec Selec, v zastúpení starostom obce MVDr. Stanislavom Svatíkom**

**na jednej strane**

**a**

**Základná organizácia SLOVES pri obecnom úrade v Trenčianskej Turnej  
v zastúpení predsedníčky závodného výboru Ing. Ivany Zacharovej**

**na druhej strane**

**u z a t v á r a j ú t ú t o**

**k o l e k t í v n u      z m l u v u**

## **ČASŤ I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnu zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy zmluvných strán
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **ČASŤ II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

## **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno a náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie.

## **ČASŤ III Pracovnoprávne vzťahy**

### **Článok 9**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržanie pracovnej disciplíny.

### **Článok 10**

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

### **Článok 11**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

### **Článok 12**

Pracovný čas je 37 a ½ hodín týždenne v jednosmennej prevádzke

### **Článok 13**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

### **Článok 14**

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods.1 a 2 Zákonníka práce.

### **Článok 15**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu.

### **Článok 16**

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce najmenej vo výške dvoch funkčných plátov zamestnanca.

### **Článok 17**

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 14 dní pred jej uskutočnením.

## **ČASŤ IV Platové podmienky**

### **Článok 18**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č.553/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## **ČASŤ V Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

### **Článok 19**

V súlade so Zákonníkom práce a ďalších nariadení vlády zamestnávateľ bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu.

### **Článok 20**

Zamestnávateľ rešpektuje právo výkonu kontroly závodného výboru nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

### **Článok 21**

Zamestnávateľ poskytne pracovníkom ochranné pracovné prostriedky v súlade s pracovným zadelením a podľa platných predpisov.

## **Článok 22**

Zamestnávateľ zabezpečí pri nástupe zamestnanca vstupné inštruktáže z predpisov bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov o tých predpisoch. O školení bude viesť preukázateľné záznamy. podľa dohody so závodným výborom toto školenie bude prevádzané spoločne za celý obvod ZO v požadovaných termínoch. Organizačne zabezpečí výbor ZO.

## **ČASŤ VI Sociálna oblasť a sociálny fond**

### **Článok 23**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou:

- vo vlastnej jedálni
- dovozom jedál
- v reštauračnom zariadení
- stravnými lístkami

### **Článok 24**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. §152 ods.3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Stravné lístky budú zamestnancom vydávané podľa počtu pracovných dní v mesiaci.

### **Článok 25**

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 26**

Zamestnávateľ umožní a môže prispieť zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 3 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

### **Článok 27**

Sociálny fond sa bude tvoriť povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde.

Ďalším prídedom najmenej vo výške 0,25% zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov na výplatu za bežný rok.

### **Ālánok 28**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

### **Ālánok 29**

Na základe zákona č.461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov § 37 odst. 2 písm. a), b) výška nemocenského zamestnanca bude v období

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa pracovnej neschopnosti zvýšená o 10 % ( t.j. z pôvodných 25% denného vymeriavacieho základu určeného podľa § 55 vyššie uvedeného zákona na 35 %)
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa pracovnej neschopnosti zvýšená o 15 % ( t.j. z pôvodných 55% denného vymeriavacieho základu určeného podľa § 55 vyššie uvedeného zákona na 70 %)

## **ĀASTĀ VII**

### **Záverečné ustanovenia**

### **Ālánok 30**

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2014 a nadobúda účinnosť 1. januára 2014 a končí 31. decembra 2014.

### **Ālánok 31**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

### **Ālánok 32**

Zmeny a doplnky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

### **Ālánok 33**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolovateľné v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

## Článok 34

Kolektívna zmluva bude na každom pracovisku zamestnávateľa. Doručenie zabezpečí výbor ZO.

## Článok 35

Kolektívnu zmluvu obdrží každá zo zmluvných strán v dvoch vyhotoveniach.

### **Zásady hospodárenia prostriedkami závodného výboru ZO.**

Zdroje finančného zabezpečenia ZO:

- a) vlastné finančné prostriedky, ktorých hlavným zdrojom sú odborové členské príspevky
- b) ostatné hospodárske a organizačné príjmy, dary a dotácie
- c) príspevky od obecných úradov

### **Členské príspevky**

- a) Člen platí svojej ZO mesačný členský príspevok z čistého príjmu vo výške 1 %
- b) Nepracujúci dôchodcovia a ženy na MD platia členský príspevok vo výške 1 € mesačne

### **Ostatné hospodárske a organizačné príjmy**

patria sem:

- a) úroky z prostriedkov ZO na bežnom účte
- b) zostatky na bežnom účte
- c) dary a dotácie

### **Príspevok od obecných úradov**

každý obecný úrad poukazuje 20,-- € /rok /člen na účet OZ do VI. mesiaca kalendárneho roka

## **Používanie finančných prostriedkov ZO**

Finančné prostriedky, ktoré základná organizácia získa, sú určené na ekonomické zabezpečovanie činnosti ZO a používajú sa v súlade so schváleným rozpočtom ZO.

Finančné prostriedky základná organizácia používa na:

1. Kultúrnu, vzdelávaciu a výchovnú činnosť, rekreačnú činnosť
2. Zájazdy a rekreácie
3. Sociálne opatrenia v prospech členov a dary
4. Schôdzková činnosť
5. Hospodársko správne výdavky

### **1. Kultúrna a vzdelávacia činnosť**

- a) Pri návštevách divadelných, filmových predstavení, koncertov, výstav, múzeí, kultúrnych pamiatok a iných kultúrno-výchovných akcií, organizovaných ZO, pre vlastných členov a ich jedného rodinného príslušníka vstupné vo výške 50%
- b) Pri akcii s dôchodcami v mesiaci októbri – mesiac úcty k starším – poskytneme dôchodcom – členom ZO darček a občerstvenie vo výške 10,-- €.



c) Pri príležitosti narodenia dieťaťa a jeho uvítanie do života poskytneme rodičom dieťaťa, z ktorých aspoň jeden je členom ZO príspevok vo výške 20,-- €.

## **2. Zájazdy a rekreácie**

a) Pri tuzemských zájazdoch poskytne príspevok členom základnej organizácie a ich rodinných príslušníkom podľa požiadaviek a schválením výboru ZO. Výbor ZO zváži poskytnutie príspevku pre členov, ktorí sa rekreácií zúčastňujú niekoľko po sebe nasledujúcich rokov.

Za rodinného príslušníka sa považuje manžel - manželka a deti

## **3. Sociálne opatrenia v prospech členov a dary**

a) ZO môže poskytnúť členovi ZO sociálnu podporu ako mimoriadnu formu pomoci v prípadoch nezavinenej finančnej tiesne, pri čom o priznaní podpory do 50,-- € rozhoduje ZO, o podpore vyššej alebo v tom roku opakovanej rozhodne členská schôdza. Nárok na uvedenú podporu má pracujúci člen OZ.

## **4. Podpora pozostalým pri úmrtí**

- pri úmrtí pracujúceho člena (manželovi, manželke)..... 100,-- €
- pri úmrtí rodinného príslušníka..... 30,-- €

## **5. Odmena pri pracovných výročiach**

- za 20 rokov odpracovaných..... 20,-- €
- za 25 rokov odpracovaných..... 50,-- €
- za 30 rokov a viac rokov odpracovaných..... 100,-- €

Na túto odmenu má nárok pracujúci člen ZO, ktorý je v pracovnom pomere v organizácii aspoň 5 rokov.

## **6. Odmena pri životných výročiach**

- 50 rokov veku..... 40,-- €
- 55 rokov veku..... 50,-- €
- 60 rokov veku..... 100,-- €

Na túto odmenu má nárok pracujúci člen ZO, ktorý je v pracovnom pomere v organizácii aspoň 5 rokov.

## **7. Schôdzková činnosť**

-Pri organizovaní členských schôdzí ZO poskytne občerstvenie vo výške 20,-- € na člena.

## **8. Hospodársko-správne a organizačné výdavky**

Ide o výdavky:

- kancelárske potreby, tlačivá, poštovné
- cestovné funkcionárom ZO pri zabezpečovaní úloh, vyplývajúcich z funkcie (podľa platnej vyhlášky o cestovných náhradách)
- odmena za vedenie účtovnej a pokladničnej agendy a manipuláciu s členskými príspevkami hospodárke 3 % z objemu vybraných členských príspevkov – odmena podlieha dani zo mzdy
- odmena predsedovi ZO vo výške 100,-- €
- pokladníčka ZO vo výške 50,-- €
- tajomník výboru vo výške 40,-- €

## **9. Kontrola odborového hospodárenia**

Kontrolu hospodárenia vykonáva vlastná revízna komisia, ktorá za svoju činnosť zodpovedá členskej schôdzi. Revízna komisia sa riadi uzneseniami vlastných členských schôdzi a správu o kontrole predkladá členskej schôdzi odborového zväzu.

Kolektívna zmluva bola podpísaná za účasti zúčastnených strán:

Obec Selec

v zastúpení starostom MVDr. Stanislavom Svatíkom

.....

na strane jednej

a

Sloves – Základná organizácia  
predseda ZO Ing. Ivana Zacharová

.....

na strane druhej

V Trenčianskej Turnej dňa 17.12.2013